

[Référent parcours / Travailleur social](#) [1]

[Conseil Habitat Jeunes](#) [2]

[Habitat Jeunes](#) [3] Contrat à durée déterminée

Missions :

Le référent parcours participe et mène des actions de repérage avec les autres référents parcours en lien avec les partenaires du projet et le réseau (exemple : forum, permanences guichets ou aller vers).

Le référent parcours participe à la définition du projet co-construit avec les personnes mobilisées et l'ensemble des intervenants à partir d'un diagnostic global et des besoins de la personne.

Le référent parcours accompagne la personne dans la compréhension des missions de chaque intervenant et dans ses choix d'actions de mobilisation (droit, logement , santé , activité physique, insertion, numérique..).

Le référent parcours facilite la coordination et la coopération des différents intervenants dans un souci de continuité et de cohérence.

Le référent parcours est l'interlocuteur privilégié du jeune et s'assure du maintien du lien durant tout son parcours.

Actionne les outils et dispositifs nécessaires à la mise en œuvre du projet et sa sécurisation vers l'emploi, le logement ...

L'action repose sur :

La participation à la mise en place du dispositif, création d'outils, la communication.

Le travail de réseau et partenarial.

La participation aux réunions référents parcours, commission de suivi, comités techniques.

Périmètre d'intervention :

Agglomération Grenobloise (dont QPV)

Territoire Sud Isère (Matheysine, Trièves, Oisans) : zone de montagne

Territoire Grésivaudan Nord (zone de montagne)

Position hiérarchique :

Le salarié est placé sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice du Pole Accueil Information, Orientation (AIO) et sous la responsabilité fonctionnelle de la coordinatrice générale, qui pilote l'équipe commune du consortium.

Le poste de RP intègre une équipe de référents parcours désignés par les partenaires (codase, mission locale Grenoble, mission locale alpes sud Isère, infojeunes38, unis-cité)

Profil recherché et conditions de travail :

DE travailleur social

Permis B

Poste basé à Grenoble avec déplacements sur les territoires (voiture de service)

Temps plein

Rémunération selon grille indiciaire
gmollard@mutualiteisere.org

Modalités d'évaluation retenues par rapport au dispositif Esprit libre et au contenu du poste

modalité : EPA

Candidature à envoyer avant 15/02/2022

à : cdoris@mutualiteisere.org [4] et gmollard@mutualiteisere.org [5]

Temps plein

Le projet Esprit Libre a pour finalité

- REPERER (Aller vers) les jeunes dits invisibles : c'est-à-dire organiser des actions permettant d'aller vers les jeunes ayant pu décrocher des dispositifs de formations, d'emploi,...
- REMOBILISER : c'est-à-dire raccrocher les publics vers les dispositifs existants d'accompagnement (comme les missions locales) ou les solutions logements (comme les FJT).
- SECURISER LES PARCOURS : c'est-à-dire anticiper les suites de parcours, et s'assurer de la pérennité des liens mis en œuvre.

URL source: <https://www.mutualiteisere.org/emploi/referent-parcours-travailleur-social>

Liens

[1] <https://www.mutualiteisere.org/emploi/referent-parcours-travailleur-social>

[2] <https://www.mutualiteisere.org/etablissement/conseil-habitat-jeunes>

[3] <https://www.mutualiteisere.org/services/habitat-jeunes>

[4] <mailto:cdoris@mutualiteisere.org>

[5] <mailto:gmollard@mutualiteisere.org>